

В Петербурге выберут лучшие кадровые технологии

Самые успешные кадровые практики в области оценки и привлечения персонала, мотивации и профессионального развития выберут в Петербурге на ежегодном конкурсе «Лучшие кадровые технологии».

Отличительной чертой конкурса этого года стало появление новой номинации. Организаторы события – Администрация Губернатора Санкт-Петербурга и Межрегиональный ресурсный центр (Корпоративный университет Смольного) – решили дать участникам возможность поделиться своим опытом, как привлекать, оценивать или развивать персонал в условиях пандемии.

Всего в конкурсе пять направлений: «Лучшая кадровая технология привлечения персонала», «Лучшая кадровая технология оценки персонала», «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала», «Лучшая кадровая технология в сфере мотивации персонала» и «Лучшая кадровая технология работы с персоналом в условиях пандемии».

Участвовать могут государственные учреждения, предприятия и организации, федеральные и региональные органы государственной власти, органы местного самоуправления.

Электронные заявки принимаются на сайте конкурса www.kkt.kadrsov.ru до 5 октября 2020 года включительно.

Победителей объявят в День кадровика – 12 октября.

Справка

Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» проводится с 2016 года. Его цель – выявление и тиражирование лучших кадровых практик, а также развитие профессионального сообщества кадровиков.

В 2019 году поступило больше 100 заявок, а также расширилась география конкурса. Помимо петербургских организаций в нем участвовали представители Тюменской, Пензенской, Свердловской и Владимирской областей.

Ежегодно в конкурсе принимают участие такие известные предприятия и организации, как «Водоканал Санкт-Петербурга», «Пассажиравтотранс», «Петербургский метрополитен», «Горэлектротранс», «Ленэнерго», ЦНИИ «Электроприбор», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», а также множество образовательных и медицинских учреждений.

Опубликовано 31 августа 2020